

Wojciech Borzuchowski  
Dyrektor Oddziału

Białystok, dn. 2018.04. 16

O.BI.D-3.2413.8.2018

**W Y K O N A W C Y**  
**zainteresowani udziałem**  
**w zamówieniu publicznym**

Dotyczy przetargu nieograniczonego na:

**Ochrona osób i mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej w Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Białymstoku i Rejonów z podziałem na 6 Części**

**Zestaw zapytań i wyjaśnień nr 2**

**I.** Działając w trybie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), zwanej dalej „ustawą Pzp”, Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami

**Pytanie 1**

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

**Wyjaśnienie:**

Patrz Wyjaśnienia treści SIWZ nr 1 z dnia 12.04.2018r., pytanie nr 6.

**Pytanie 2**

Jeśli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP?

**Wyjaśnienie:**

Patrz Wyjaśnienia treści SIWZ nr 1 z dnia 12.04.2018r., pytanie nr 5 i 6.

**Pytanie 3**

Czy Zamawiający w sytuacji zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, uwzględni również możliwość waloryzacji pochodnych wynagrodzenia, takich jak składki ZUS, zasiłki chorobowe oraz zastępstwa urlopowe? Pracodawca winien odprowadzać min. składki do ZUS liczone od poziomu wynagrodzenia pracownika. Przy wzroście minimalnej płacy wzrasta podstawa do wyliczenia składek np. ZUS, tym samym również pochodne wynagrodzenia ulegają wzrostowi. Pragniemy zwrócić uwagę na konieczność uwzględnienia tego czynnika w kosztach zamówienia, ponieważ są one ponoszone przez wykonawcę, a brak waloryzacji tego elementu kosztowego może narazić wykonawcę na straty finansowe. W sytuacji rezygnacji z tego elementu wyliczenia waloryzacyjnego, wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu, że wykonawca na czas urlopu wypoczynkowego pracownika dopuszcza zastępowanie personelu dedykowanego do obsługi obiektu, innymi słowy okresowo

Zamawiający dopuszcza do obniżenia warunku wymaganej liczby osób do obsługi obiektu.

**Wyjaśnienie:**

Zamawiający podtrzymuje zapis § 6 ust. 10 Istotnych Postanowień Umowy Wykonawca powinien w swojej ofercie skalkulować wszystkie koszty tak, żeby zaoferowana cena pokryła wszelkie koszty związane z realizacją zamówienia.

**Pytanie 4**

Wnoszę o modyfikację par.6 ust.10 pkt.2 Umowy, w zakresie: „, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”. Powyższa zmiana została wprowadzona nowelizacją ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw.

**Wyjaśnienie:**

Patrz Wyjaśnienia treści SIWZ nr 1 z dnia 12.04.2018r., pytanie nr 11.

**Pytanie 5**

Wnoszę o wprowadzenie do par.6 ust.10 Umowy, zapisu: „, Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust.10 będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia albo od dnia zawnioskowanego przez Stronę jeżeli będzie to termin późniejszy”.

**Wyjaśnienie:**

Zamawiający podtrzymuje zapis § 6 ust. 10 Istotnych Postanowień Umowy.

**Pytanie 6**

Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „,w razie zawnionego niewykonania lub nienależytego wykonania umowy(...)”.

**Wyjaśnienie:**

Zamawiający podtrzymuje zapis § 7 Istotnych Postanowień Umowy.

**Pytanie 7**

Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „, Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną.”.

**Wyjaśnienie:**

Zamawiający podtrzymuje zapis § 7 Istotnych Postanowień Umowy.

**Pytanie 8**

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „,każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

**Wyjaśnienie:**

Zamawiający podtrzymuje zapis § 8 Istotnych Postanowień Umowy

II. Jednocześnie Zamawiający informuje, że wszystkie pozostałe zapisy SIWZ, w tym wyznaczone terminy i miejsce składania i otwarcia ofert pozostają bez zmian.

Sprawę prowadzi:  
Katarzyna Oniszczyk-Ostapczuk  
tel. 085 664 58 39, 37  
fax.: 085 652 61 57  
[koniszczyk@gddkia.gov.pl](mailto:koniszczyk@gddkia.gov.pl)



DYREKTOR ODDZIAŁU  
mgr inż. Wojciech Borzuchowski