

Wrocław, 26. 05. 2017**Wykonawcy uczestniczący
w postępowaniu****wg rozdzielnika**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: Bieżące utrzymanie dróg krajowych nr 15, 25, 39, 94 i 98 na terenie Rejonu w Oleśnicy z podziałem na zadania: Zadanie 1 – roboty na nawierzchniach bitumicznych; Zadanie 2 – roboty na nawierzchniach betonowych; Zadanie 3 – prace związane z bezpieczeństwem ruchu drogowego; Zadanie 4 – prace utrzymaniowe; Zadanie 5 – prace elektro- energetyczne - **O.WR.D-3.2412.71.2017.**

Działając w trybie art. 38 ust. 1 ustawy Pzp oraz pkt 13.1. IDW, Zamawiający przekazuje treść zapytań, które wpłynęły w formie pisemnej, wraz z odpowiedziami:

Pytanie nr 2:**Dotyczy Zad. 4 - Prace Utrzymaniowe: Doświadczenie kierownika robót jako warunek udziału i kryterium oceny.**

W pkt. 7.2 Zamawiający określa minimalne warunki udziału poprzez określenie m.in. potencjału technicznego w osobie kierownika robót, którego minimalne doświadczenie na stanowisku wynosi 24 miesiące.

Jednocześnie w pkt. 19 SIWZ Zamawiający określa długość okresu doświadczenia kierownika robót jako jedno z kryterium oceny oferty i podaje punktację za doświadczenie minimalne 24 miesiące – o pkt. i maksymalne 60 miesięcy – 10 pkt.

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, iż Zamawiający podobnie jak Wykonawca rozumie doświadczenie na stanowisku kierownika robót polegające na bezpośrednim kierowaniu budową (osobami wykonującymi czynności na zadaniu).

Powyższe ma dla Wykonawcy duże znaczenie, ponieważ nie jest jednoznaczne jak Zamawiający będzie podchodził do oceny doświadczenia np.:

1. Inspektora nadzoru nad robotami;
2. Dyrektora technicznego jednostki/podmiotu sprawującego bezpośredni nadzór nad kierownikami robót, którzy kierują bezpośrednio robotami;
3. Członka Zarządu jednostki/podmiotu sprawującego bezpośredni nadzór nad detektorem technicznym/kierownikami robót, który kierują bezpośrednio robotami;
4. Kierownika oddziału, kierownika obwodu drogowego GDDKiA lub innego zarządcy, gdzie nie można jednoznacznie określić/wskazać czynności bezpośredniego kierowania robotami.

Odpowiedź nr 2:

W pkt 19 SIWZ jest zapis dotyczący punktacji w kryterium wiedza i doświadczenie kierownika robót: doświadczenie minimalne 24 miesiące – 0 pkt. i minimalne 60 miesięcy – 10 pkt.

Kryterium Doświadczenie Kierownika Robót będzie przyznane za wskazanie osoby posiadającej większe doświadczenie niż wymagane w warunkach Potencjał kadrowy przy realizacji zadań obejmujących prace utrzymaniowe lub remontowe na drogach klasy min. G pełniącej funkcję kierownika robót.

Zamawiający przyjmie dokumenty potwierdzające spełnienie kryterium „Doświadczenie Kierownika robót” dla osób, które pełniły wymaganą funkcję na podstawie obowiązujących w okresie realizacji robót przepisów Prawa Budowlanego.

Pytanie nr 3:**Dotyczy Zad. 1, 2, 3 i 5: Doświadczenie kierownika robót/budowy jako warunek udziału i kryterium oceny.**

W pkt. 7.2 Zamawiający określa minimalne warunki udziału poprzez określenie m.in. potencjału technicznego w osobie kierownika budowy/robót, którego minimalne doświadczenie na stanowisku wynosi 24 miesiące. Jednocześnie w pkt. 19 SIWZ Zamawiający określa długość okresu doświadczenia kierownika budowy/robót jako jedno z kryterium oceny oferty i podaje punktację za doświadczenie minimalne 24 miesiące – o pkt. i maksymalne 60 miesięcy – 10 pkt.

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, iż Zamawiający podobnie jak Wykonawca rozumie doświadczenie na stanowisku kierownika budowy/robót polegające na bezpośrednim kierowaniu robotami/budową (osobami wykonującymi czynności na zadaniu), w rozumieniu przepisów prawa

budowlanego, w szczególności art. 22 -23 oraz 24 w zw. art. 12 ust. 1 pkt 2, art. 17 pkt. 4 ustawy Prawo budowlane.

Przytaczamy tekst Prawa Budowlanego:

Art. 12. 1. Za samodzielną funkcję techniczną w budownictwie uważa się działalność związaną z koniecznością fachowej oceny zjawisk technicznych lub samodzielnego rozwiązania zagadnień architektonicznych i technicznych oraz techniczno-organizacyjnych, a w szczególności działalność obejmującą:

- 1) projektowanie, sprawdzanie projektów architektoniczno-budowlanych i sprawowanie nadzoru autorskiego;
- 2) kierowanie budową lub innymi robotami budowlanymi;
- 3) kierowanie wytwarzaniem konstrukcyjnych elementów budowlanych oraz nadzór i kontrolę techniczną wytwarzania tych elementów;
- 4) wykonywanie nadzoru inwestorskiego;
- 5) sprawowanie kontroli technicznej utrzymania obiektów budowlanych.

Art. 17. Uczestnikami procesu budowlanego, w rozumieniu ustawy, są:

- 1) inwestor;
- 2) inspektor nadzoru inwestorskiego;
- 3) projektant;
- 4) kierownik budowy lub kierownik robót.

Art. 22. Do podstawowych obowiązków kierownika budowy należy: (...) i

Art. 24. 1. Łączenie funkcji kierownika budowy i inspektora nadzoru inwestorskiego nie jest dopuszczalne.

2. Przepisy ust. 1 oraz art. 22 i art. 23 stosuje się odpowiednio do kierownika robót.

Powyższe ma dla Wykonawcy duże znaczenie, ponieważ nie jest jednoznaczne jak Zamawiający będzie podchodził do oceny doświadczenia np.:

5. Inspektora nadzoru nad robotami/budową;

6. Dyrektora technicznego jednostki/podmiotu sprawującego bezpośredni nadzór nad kierownikami robót/budowy, którzy kierują bezpośrednio robotami/budową;

7. Członka Zarządu jednostki/podmiotu sprawującego bezpośredni nadzór nad detektorem technicznym/kierownikami robót /budowy, który kierują bezpośrednio robotami / budową;

8. Kierownika oddziału, kierownika obwodu drogowego GDDKiA lub innego zarządcy, gdzie nie można jednoznacznie określić/wskazać czynności bezpośredniego kierowania robotami/budową.

Odpowiedź nr 3:

W pkt 19 SIWZ jest zapis dotyczący punktacji w kryterium wiedza i doświadczenie kierownika robót: doświadczenie minimalne 24 miesiące – 0 pkt. i minimalne 60 miesięcy – 10 pkt.

Kryterium Doświadczenie Kierownika Robót będzie przyznane za wskazanie osoby posiadającej większe doświadczenie niż wymagane w warunkach Potencjał kadrowy przy realizacji zadań obejmujących prace utrzymaniowe lub remontowe na drogach klasy min. G, pełniącej funkcję kierownika robót.

Zamawiający przyjmie dokumenty potwierdzające spełnienie kryterium „Doświadczenie Kierownika robót” dla osób, które pełniły wymaganą funkcję na podstawie obowiązujących w okresie realizacji robót przepisów Prawa Budowlanego.

Pytanie nr 4:

Dotyczy: Zadanie 3. Doświadczenie kierownika budowy/robót jako warunek udziału oraz kryterium oceny.

W pkt. 7.2 Zamawiający określa minimalne warunki udziału poprzez określenie m.in. potencjału technicznego w osobie kierownika budowy/robót, którego minimalne doświadczenie w zakresie utrzymania, oznakowania pionowego, barier i urządzeń bezpieczeństwa ruchu na drogach klasy G/GP na stanowisku wynosi 24 miesiące. Jednocześnie w pkt. 19 SIWZ Zamawiający określa długość okresu doświadczenia kierownika budowy/robót jako jedno z kryterium oceny oferty i podaje punktację za doświadczenie minimalne 24 miesiące – 0 pkt. i maksymalne 60 miesięcy – 10 pkt.

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, iż Zamawiający podobnie jak Wykonawca rozumie i będzie akceptował jedynie doświadczenie na drogach klasy G/GP, jako te zdobywane na drogach krajowych/ekspresowych/autostradach, czyli poza terenem miejskim, na których obowiązują wyższe prędkości, a tym samym poziom bezpieczeństwa ruchu drogowego jest na znacznie wyższym poziomie.

Wnosimy o zmianę polegającą na precyzyjnym określeniu nie tylko długości wymaganego i ocenianego doświadczenia, ale także charakteru zadania w ramach, którego zdobywano to doświadczenie, np. poprzez określenie minimalnej długości utrzymywanych dróg klasy G/GP. Powyższe pozwoli uniknąć sytuacji, w której równorzędnie będzie oceniane doświadczenie kierownika zdobywane na np. 100 km drogi krajowej klasy G/GP, z np.:

- 1) Doświadczeniem zdobywanym na terenie miejskim, gdzie z sieci kilkudziesięciu lub kilkuset kilometrów wszystkich klas dróg znikomy procent stanowią drogi klasy G/GP, najczęściej bez zamontowanych barier energochłonnych;
- 2) Doświadczeniem zdobywanym na terenie miasta, przez które przebiega np. dwukilometrowy odcinek drogi klasy G/GP, wzdłuż którego nie ma barier energochłonnych, a bariery te występują w jednym miejscu przy skarpie drogi np. klasy D.

Odpowiedź nr 4:

W pkt 19 SIWZ jest zapis dotyczący punktacji w kryterium wiedza i doświadczenie kierownika robót: doświadczenie minimalne 24 miesiące – 0 pkt. i minimalne 60 miesięcy – 10 pkt.

Kryterium Doświadczenie Kierownika Robót będzie przyznane za wskazanie osoby posiadającej większe doświadczenie niż wymagane w warunkach Potencjał kadrowy przy realizacji zadań obejmujących remonty lub montaż barier drogowych, oznakowania pionowego i urządzeń bezpieczeństwa ruchu na drogach klasy min. G, pełniącej funkcję Kierownika robót lub Kierownika Budowy.

Drogi klasy G przebiegają zarówno przez tereny miejskie jak i pozamiejskie. Zamawiający nie zmienia treści przedmiotowych wymagań w zakresie dróg klasy min. G.

Pytanie nr 5:

W par. 5 ust. 3 i 4 projektu umowy do faktury za drugi i każdy następny okres rozliczeniowy Wykonawca winien dołączyć m.in. dowody zapłaty wynagrodzenia podwykonawcy.

Prosimy o potwierdzenie, że wskazany w tym ustępie obowiązek złożenia dowodów zapłaty na rzecz podwykonawców dotyczy wymagalnego wynagrodzenia podwykonawcy, na co wskazuje art. 143a ustawy Prawo zamówień publicznych, iż warunkiem zapłaty wynagrodzenia wykonawcy jest dostarczenie dowodów zapłaty wymagalnego wynagrodzenia podwykonawcy, a nie należnego.

Prosimy o stosowaną zmianę treści tego paragrafu.

Odpowiedź nr 5:

Zgodnie z § 5 ust. 5 dowody, o których mowa w § 5 ust. 3 i 4 umowy to dowody zapłaty wymagalnego wynagrodzenia należnego Podwykonawcom. Jednakże zgodnie z § 5 ust. 4 umowy do faktury za ostatni okres rozliczeniowy Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć także oświadczenia wszystkich Podwykonawców o zapłacie przysługujących im wynagrodzeń w całości wraz z dowodami zapłaty ostatniej faktury / rachunku.

Zamawiający nie zmienia treści ww. paragrafów.

Sprawę prowadzi:
Jolanta Cetkowska
Wydział Zamówień Publicznych
tel. +48 71 33 47 388
fax +48 71 33 47 363, +48 71 367 17 69
jcetkowska@gddkia.gov.pl

Z-ca Dyrektora Oddziału
mgr inż. Jacek Mozalewski